FONDATION
CITÉ PRINTEMPS



Rapport annuel 2025

1858 – 2025

Sommaire

Chère Cité Printemps 3-4

Cité Printemps, la meilleure préparation pour la PDG ? 5-6

Les projets à venir 7-8

Secteur 15-18 ans, socioprofessionnel et hors-mandat 9-10

Des compétences au service des enfants 11-12

Transformation digitale 13-14

Accompagnement spirituel à Cité Printemps 15-17

Action pour les pompiers de Sion et de Crans-Montana - Mecredi 14 janvier 2026 18-19

Bilan au 31 décembre 2025 20

Comptes condensés des charges et produits 21

Rapport de l'organe de révision 22

Donateurs 2025 23



Les photos qui illustrent le rapport annuel ont été réalisées dans le cadre d'un projet initié par Integras qui dans une perspective participative a donné la parole aux enfants et aux jeunes placés hors de leur famille.

Son objectif est de les laisser montrer en images :

- Les lieux et les moments où ils se sentent bien.
- Ce qui a de l'importance dans leur quotidien.
- Leur propre perspective sur leur cadre de vie et leur bien-être.

Ce projet a rencontré un bel écho à Cité Printemps. Nous remercions particulièrement Jessica Sammali, stagiaire au 4e étage et les enfants pour leur contribution.

Chère Cité Printemps,

Depuis bientôt 25 ans que nous nous connaissons, tu me permettras ce langage familier, celui de l'intime, de la proximité, qui va si bien au pouls qui rythme ton quotidien.

Depuis cinq lustres, je prends tous les matins le chemin de la capitale avec le sourire du jeune premier qui s'en va retrouver une amie. Un « date », comme disent les jeunes. Une première fois à l'accent sympathique, constamment renouvelée. Un nouveau rendez-vous décliné chaque matin. Dans le trajet qui me sépare de toi, je me prépare à notre rencontre avec l'espoir qu'une nuit paisible lance une nouvelle journée ensoleillée. Parfois, c'est une petite boule chevillée au ventre, liée aux tensions de la veille, qui m'accompagne sur mon chemin et qui se dissipe à l'entrée du parking. Souvent, ce sont le ballon de football abandonné au fond des buts ou la jaquette pendue sous le chêne, souvenirs d'une dynamique soirée, qui m'accueillent avant de rentrer dans ta maison encore assoupie.

Tes jeunes, qui portent des baluchons indignes de leurs épaules d'enfants, motivent mon implication et décuplent mon énergie afin de me battre pour améliorer les conditions de leur accueil. Il y a tant à faire et à renouveler chaque matin, du confort des chambres à la qualité des lits, de l'obtention de la toque d'or validant la qualité de ta cuisine et le respect de la provenance des produits à l'affinage



MON PETIT COIN DE PARADIS

de toutes les prestations au service de l'accompagnement personnel, scolaire et professionnel de tes pensionnaires. Dis-leur ma gratitude à tes jeunes, autant de phares qui guident mon positionnement. Dis-le également à leurs familles, celles qui nous font confiance et qui s'engagent pour que les situations s'apaisent.

Tels des artisans, amoureux de leur métier, passionnés, plaçant la transmission et la qualité au cœur de leur quotidien, tes collaboratrices et collaborateurs sont les gardiens de savoir-faire sans cesse questionnés, affinés, alliant tradition et renouvellement. Je les aime, les membres de tes équipes, toujours prêts à éveiller leurs consciences, à s'indigner, à s'impliquer bien plus intensément que ne le demande leur cahier des charges, à remodeler un monde d'une plus grande justice sociale.

Et il y a toutes ces rencontres, ces partenariats avec le réseau professionnel à entretenir ou à écrire, cette confiance dans l'humain établie depuis des années mais sans cesse à reprendre. Ils sont précieux, ces tête-à-tête ; ils subliment la réflexion, développent les convictions, enrichissent la compréhension mutuelle et l'intelligence collective sans recourir aux artifices, à la facilité, à la standardisation, là où l'individualisation confine parfois à de l'art.



JE ME SENS BIEN AVEC
MON ÉDUCATEUR RÉFÉRENT.

Tu me permettras également, chère Cité Printemps, de remercier tes fondateurs et celles et ceux qui ont pris le relais dans les conseils de fondation. Avec elles et eux, les projets se concrétisent, les idées se matérialisent. Toujours au bénéfice des enfants : tel est le credo porté par les statuts des fondations. C'est une chance de diriger un modeste laboratoire d'innovations sociales.

J'ai foi en ton avenir. Je sais qu'avec les enfants et les jeunes, premiers citoyens de tes divers foyers et experts de leurs situations, tu sauras, comme le printemps que tu portes dans ton prénom, être en mues constantes pour que les promesses croissent puis fructifient.

Serge Moulin, directeur

Cité Printemps, la meilleure préparation pour la PDG ?

Au moment où j'écris ces quelques lignes se déroule la mythique Patrouille des Glaciers. Et je vois de nombreux parallèles entre cette course et le parcours des jeunes qui sont pris en charge à Cité Printemps.

En premier lieu, celles et ceux qui ont participé à la PDG se rappelleront toute leur vie d'une course longue, physiquement et mentalement exigeante, dans un environnement qui doit être apprivoisé durant de longs mois d'entrainements. Contrairement à d'autres sports, accrochés à la même corde que ses coéquipiers, il est impossible de rester en retrait. On forme une véritable équipe dont le rythme doit se caler sur celui qui est le plus en difficulté, si on veut atteindre Verbier.

Les jeunes qui sont accueillis à Cité Printemps se retrouvent également dans un contexte très particulier, loin de leur famille et de leurs repères. Quel que soit leur âge, apprivoiser ce nouvel environnement est un défi, d'autant plus que leur chemin à Cité Printemps va, pour la plupart d'entre eux, durer plusieurs années. Un des enjeux, brillamment relevé par toute l'équipe de Cité Printemps, est de rendre cet environnement aussi proche que possible de celui d'une famille dans laquelle on vit en harmonie.

C'est d'ailleurs ce qui me frappe quand je viens à Cité Printemps : l'ambiance familiale que l'on ressent à chaque fois et la grande sérénité qui en émane. Chaque personne, jeune ou adulte, y est à sa place, et est un maillon essentiel de cette équipe gagnante.



J'AIME FAIRE DU SKI AVEC LE FOYER.

Chaque patrouilleur aura, à un moment ou à un autre de la course, un « coup de mou ». Et c'est là que l'aide des coéquipiers est primordiale pour aller au bout de l'effort. Les mois d'entrainements auront créé des liens d'amitié suffisamment forts pour permettre de s'appuyer les uns sur les autres. Pour l'immense majorité des participants, il serait inenvisageable de faire le parcours seul.

De même, les jeunes de Cité Printemps vivent, comme tout un chacun, des moments plus difficiles. Mais grâce à leurs éducateurs, qui les accompagnent avec compétence et humanité, ils apprennent à les surmonter. Ça semble simple écrit comme cela, mais dans la réalité du quotidien, les adultes qui les accompagnent sont en permanence sur un fil, entre la compréhension bienveillante des difficultés des jeunes et l'importance de maintenir le lien avec eux, tout en leur donnant en parallèle des règles pour qu'ils aient un cadre qui réponde à leur besoin de sécurité.

Et on ressent clairement qu'à Cité Printemps, les jeunes sont « à la maison », là où on se sent soutenu, même dans les moments difficiles.

La PDG ne peut être effectuée sans une organisation d'une grande complexité, que l'on a tendance à oublier un peu lors des passages difficiles, dans le froid et le vent, alors que l'énergie nous manque. Je me souviens d'une édition durant laquelle, sans les balises qui nous montraient le chemin pour le passage de Tête Blanche, nous nous serions à coup sûr perdus dans la nuit.

Là aussi, le lien avec le team de direction de Cité Printemps est évident. L'objectif n'est pas d'éliminer les difficultés, mais de mettre en place un cadre qui permettra de les surmonter. Et surtout, de donner une direction qui permette à tous, jeunes et adultes qui les accompagnent, de ne pas se perdre en chemin et d'arriver à bon port.

Arriver à trois à Verbier, quel que soit le temps passé sur le parcours, procure une fierté inexprimable. D'être allé au bout de soi-même, d'avoir pu compter sur ses compagnons de cordée pour atteindre notre objectif, crée des liens indéfectibles.

Et c'est bien cela l'objectif premier de la fondation Cité Printemps : amener les jeunes qui lui sont confiés à grandir et acquérir les compétences qui leur permettront d'entrer dans la vie active, avec la fierté d'avoir surmonté les difficultés et d'être prêts à affronter l'avenir.

Pour tout cela, toute l'équipe de Cité Printemps, direction, éducatrices et éducateurs, personnel administratif et technique, méritent notre soutien indéfectible et nos remerciements les plus sincères.

Jean-Claude Aymon, membre du conseil de fondation

Les projets à venir

Parler de projets à Cité Printemps, c'est finalement parler de notre quotidien. Le dynamisme des équipes est devenu une véritable marque de fabrique : il ne se passe pas une semaine sans que la direction ne soit sollicitée par des éducatrices et éducateurs qui imaginent, innovent, proposent, questionnent parfois, pour les jeunes. Écrire sur ces projets, c'est presque prendre le risque d'en oublier tant ils sont nombreux. Séjour escalade en France, espace dédié à la santé sexuelle, camp « survie et aventure », création d'un FC Cité Printemps, interventions auprès des étudiants HES, … autant d'exemples concrets, parmi bien d'autres, qui ont marqué l'année 2025. Le « groupe foot », initié par l'un de nos éducateurs, illustre parfaitement cet élan : une prestation simple, attendue, prise d'assaut, et qui répond à un besoin et une vieille demande de nos jeunes pour le sport le plus populaire au monde.

Et les projets ne manquent pas pour la suite. Certains ne sont encore que des idées, d'autres sont déjà bien avancés, mais tous ont en commun de faire évoluer l'institution et d'améliorer le quotidien des enfants accueillis.

Un vieux souhait va enfin se concrétiser en 2026 : tous les groupes éducatifs seront **ouverts 7 jours sur 7, sans fermeture le week-end.** Il s'agit d'une amélioration majeure pour nos jeunes, qui n'auront plus à déménager leurs affaires chaque vendredi. L'augmentation des présences en fin de semaine et la volonté d'offrir davantage de stabilité nous poussaient depuis longtemps dans cette direction. Le service cantonal de la jeunesse nous a entendus, et nous l'en remercions.



J'ADORE ALLER À LA SALLE DE MUSIQUE.

Face à un travail qui se complexifie et à des événements parfois traumatiques, les équipes éducatives ont traversé des périodes difficiles ces dernières années. Il devenait nécessaire de renforcer le soutien interne. Plusieurs éducatrices et éducateurs se sont ainsi formés au **debriefing par les pairs**, et dès 2026, une prestation de soutien sera proposée à l'ensemble du personnel. Nous espérons que cette démarche sera perçue comme une reconnaissance de la difficulté de leur quotidien professionnel.

Une autre évolution importante se profile : une éducatrice, fraîchement diplômée d'un CAS, deviendra prochainement notre **personne ressource sur le thème des addictions**. Les problématiques addictives touchent régulièrement nos jeunes et leurs parents ; il était donc essentiel d'élargir notre palette d'interventions. Prévention, information, intervention précoce, debriefing… le projet reste à construire, mais il promet une prestation solide et utile pour les jeunes.

Pour Équinoxe, le projet majeur reste le passage des **3–4 places actuelles à un groupe de 7–8 places**, reconnu par la Confédération, dans un espace entièrement repensé pour l'accueil d'urgence. Validé en 2025, ce projet sera développé tout au long de l'année 2026, pour une ouverture espérée fin 2027. Les défis sont nombreux, mais l'équipe est motivée et le soutien du SCJ nous permet d'envisager cette évolution avec confiance.

En attendant, Équinoxe devra continuer d'avancer avec les moyens actuels. L'objectif reste de **renforcer l'équipe éducative**, afin que le travail en individuel devienne l'exception plutôt que la norme. Le nombre de situations, leur complexité et la responsabilité qu'elles impliquent nécessitent une réorganisation de la couverture éducative en semaine.

Toute cette énergie est indispensable pour mener à bien notre mission : accueillir et accompagner des enfants et adolescents souvent malmenés par la vie. L'année 2025 n'aura d'ailleurs pas été de tout repos ; mais peut-il en être autrement ? Avec **12'501 journées d'accueil** et un **taux de remplissage de près de 96 %**, le secteur 6–15 ans s'inscrit dans la continuité des années précédentes, certains groupes dépassant même ponctuellement les 100 %. Du côté d'Équinoxe, la progression est notable : **708 journées civiles** (contre 636 en 2024) et un **taux de remplissage de 65 %** (58 % en 2024), chiffres qui ne reflètent qu'imparfaitement les nombreuses périodes où le groupe est complet, voire sur-complet.

Ces quelques lignes témoignent du dynamisme qui anime Cité Printemps. S'il ne reposait que sur la direction, il n'aurait aucun sens et peu de projets verraient le jour. Les véritables moteurs de ces évolutions sont les équipes éducatives, et je tiens à les remercier chaleureusement. Mon rôle, finalement, est des plus simple : à chaque idée ou proposition, ma réponse reste la même : **« De quoi as-tu besoin ? »**

Steve Germanier, directeur adjoint, resp. secteur 6-15 et urgences

Secteur 15-18 ans, socioprofessionnel et hors-mandat

Dans mon rapport de secteur de l'année précédente, je partageais avec vous nos projets en cours de concrétisation, les réussites du secteur, ainsi que les opportunités et les difficultés rencontrées. Aujourd'hui, il me semble essentiel de vous présenter le chemin parcouru, mais également les défis et les ambitions pour l'année à venir. Cela démontre que notre institution reste en mouvement. Elle cherche continuellement à perfectionner son accompagnement éducatif pour des bénéficiaires aux profils changeants, qui nous invitent à requestionner sans cesse nos pratiques.

Je vous mentionnais la location d'un petit chalet isolé dans la magnifique vallée de Saas. Dédiée aux périodes de « time-out » ou à des moments privilégiés entre éducateurs et jeunes, cette prestation se poursuit. Son sens et son utilité ne sont plus à prouver au vu des bénéfices constatés sur le terrain.

Je vous faisais également part de l'engagement d'un travailleur social pour soutenir les anciens jeunes de Cité Printemps (hors mandat) dans leurs démarches administratives, de recherche de logement ou d'emploi. L'excellente nouvelle est que cette prestation est désormais officiellement reconnue par un mandat de prestation. Pour l'année 2025, cette activité se résume en quelques chiffres clés :

- **21 bénéficiaires :** 13 femmes et 8 hommes.
- **Âge :** 19 jeunes adultes entre 18 et 25 ans, et 2 de 25 ans et plus.
- **Logement d'urgence :** 4 bénéficiaires pour un total de 42 nuitées.
- **Durée :** 12 mois de suivi en moyenne.

Ces données prouvent la nécessité de la prestation et l'importance de prendre en considération les « care leavers » Ces jeunes ont passé une partie de leur vie en institution et atteignent l'âge adulte sans soutien familial. Ces coups de pouce prennent fin lorsque les difficultés sont résolues et/ou qu'un réseau d'adultes a pu prendre le relais.

En 2025, deux nouveaux projets d'envergure ont été pensés pour le secteur, avec l'objectif de les voir aboutir courant 2026.

Tout d'abord, des évolutions sont envisagées dans la prise en charge offerte par les maîtres socioprofessionnels aux jeunes de notre institution, qu'ils soient en rupture ou non. Leur accompagnement s'appuiera sur un catalogue de mesures construit en fonction des besoins spécifiques de chaque situation. Cet outil permettra de définir précisément le cadre de l'accompagnement et les objectifs poursuivis. Ce projet clarifiera le rôle des maîtres socioprofessionnels tout en professionnalisant les pratiques. Il évoluera en parallèle avec le projet d'atelier cuisine, qui devrait se concrétiser dans le bâtiment de Gravelone 1.

Ensuite, une colocation verra le jour en ville de Sion courant 2026 pour accueillir trois adolescentes. Ce projet répond à plusieurs enjeux actuels :

- **Évolution des profils :** besoin d'un lieu de vie intermédiaire entre les villas et les studios autonomes, atténuant ainsi le sentiment de solitude souvent ressenti lors d'une transition directe.

- **Manque de places :** fluidification et dynamisation des parcours, permettant un départ plus précoce de la villa et libérant des places pour l'ensemble des secteurs de l'institution.

Le grand bénéfice d'une telle prestation réside dans la réunification du secteur 15-18 ans. Les jeunes colocataires proviendront à la fois de la villa de la Passerelle et de la villa des Collines. Ce partage de connaissances et d'expériences s'avère précieux pour le développement des jeunes et stimulant pour les équipes. Une colocation pour adolescents est d'ailleurs envisagée dans un second temps.

Pour conclure, j'adresse de chaleureux remerciements aux équipes éducatives des villas de la Passerelle et des Collines, aux deux maîtres socioprofessionnels ainsi qu'au travailleur social du secteur hors-mandat. Je les remercie pour la qualité de leur travail et leur engagement, mais aussi pour leur enthousiasme et leur soutien dans l'évolution de notre secteur. C'est un réel plaisir de travailler, de créer et d'avancer avec chacun d'entre vous !

Céline Moulin, resp. secteur 15-18, socioprofessionnel et hors-mandat



CE QUI EST IMPORTANT POUR MOI C'EST MA MEILLEURE AMIE.

Des compétences au service des enfants

« Chaque génération d'enfants offre à l'humanité la possibilité de reconstruire son monde en ruine. »
Eglantyne Jebb

Pionnière des droits de l'enfant, Eglantyne Jebb rappelle ici que chaque enfant a sa place et porte en soi une possibilité d'avenir. Une évidence qui reste pourtant à défendre. En effet, aujourd'hui encore, les droits de l'enfant sont fragilisés, ailleurs dans le monde comme en Suisse. Cette réalité nous invite à ne pas les considérer comme acquis, mais à continuer d'en faire une priorité dans notre travail quotidien au Foyer de Bagnes et plus largement à Cité Printemps.

Au foyer, cette année encore, le taux d'occupation est resté très élevé, avec de nombreuses demandes de placement. Face à cette situation, la collaboration avec l'Office pour la protection de l'enfant s'est poursuivie afin d'apporter des réponses au plus près des besoins de chaque enfant. Dans ce contexte exigeant, la stabilité de l'équipe pluridisciplinaire a constitué un appui essentiel. Elle permet une meilleure connaissance des enfants, de leurs besoins et de leurs repères et contribue à assurer un accompagnement de qualité dans la durée. L'équipe continue de proposer un accompagnement « sur mesure » aux enfants accueilli·es au Foyer de Bagnes. Elle suit pour cela des formations dans différents domaines, comme les neurosciences ou la prévention des violences, pour n'en citer que deux. Ces apports soutiennent concrètement les pratiques et permettent d'ajuster au mieux l'accompagnement. Un grand merci à toute l'équipe pour ce travail au quotidien, parfois intense. Cet engagement s'appuie également sur le soutien précieux des bénévoles. Cette année, 3 nouvelles personnes ont rejoint l'équipe pour l'aide aux devoirs, en réponse à des besoins en constante augmentation. Le nombre total de bénévoles s'élève désormais à 14.

L'année 2025 a également été marquée par des évolutions positives, en particulier des fins de placement pour des enfants accueilli·es depuis plusieurs années. Ces retours au domicile familial se sont faits dans de bonnes conditions et nous continuons d'avoir de leurs nouvelles, que ce soit par des appels des parents ou des enfants eux-mêmes. Il arrive aussi que des enfants encore accueilli·es souhaitent garder contact, ce qui permet d'organiser des rencontres. Ce sont à chaque fois de très beaux moments.

Ces évolutions s'inscrivent dans un cadre plus large, où le respect des droits de l'enfant reste au cœur de notre accompagnement. S'agissant du droit d'être entendu·e (art. 12 CDE), l'équipe éducative fait preuve d'une créativité constante. Elle développe des outils adaptés à chaque enfant pour faciliter son expression au quotidien, mais aussi lors de moments



J'AIME JOUER AU BASKET.



QUAND JE LES VOIS GRANDIR ÇA ME DONNE LE SOURIRE.

plus formels comme les bilans ou les rencontres de réseau. Cette attention se prolonge également au-delà du foyer. En effet, un groupe de travail réunissant le Service cantonal de la jeunesse, des représentantes de la Fondation La Chaloupe ainsi que notre équipe a été mis en place afin d'adapter le questionnaire d'enquête de satisfaction pour les plus jeunes. Cet outil permet aux enfants de s'exprimer sur leur vécu en institution, de faire entendre leur point de vue et d'ajuster nos pratiques en conséquence.

Cette année, nous avons également cherché à rendre notre travail plus visible. Les métiers relationnels restent particulièrement difficiles à montrer, car ils s'inscrivent dans des dynamiques souvent peu perceptibles pour le grand public, comme la construction de liens de confiance ou l'accompagnement sur le long terme. Leurs effets sont fréquemment indirects ou préventifs, par exemple éviter des ruptures. À cela s'ajoutent les exigences du secret de fonction, qui limitent la possibilité de mettre en lumière les réussites individuelles. Pour répondre, au moins en partie, à cette réalité, différentes démarches ont été mises en place. Il nous a notamment été proposé de rédiger quelques articles afin de mettre en valeur certaines pratiques professionnelles. Dans ce cadre, un article consacré aux droits participatifs des enfants placé·es a été publié dans la revue [petite] enfance à l'automne. Un autre article est également paru dans la revue Perspectives et une nouvelle contribution paraîtra prochainement dans le magazine THEMA.

Cette volonté de mieux faire connaître notre travail passe aussi par la transmission et la formation. Plusieurs collaborateurs et collaboratrices de Cité Printemps interviennent à la HES, contribuant à la formation des futur·es professionnel·les. Cet engagement se prolonge également sur le terrain, où nous accueillons des étudiant·es en formation et des stagiaires. Cette volonté s'est aussi traduite lors d'événements plus ponctuels. L'année 2025 s'est ainsi terminée par une magnifique soirée de gala organisée par l'association de l'Arche de Noël à l'occasion de ses 30 ans. Un court clip sur la vie au foyer, réalisé par Gaëlle May, y a notamment été projeté. L'objectif était, une fois de plus, de donner la parole aux enfants, sans parler en leur nom : une intention particulièrement appréciée du public présent ce soir-là. Un grand merci au comité de l'association pour l'organisation de cette belle soirée.

Dans la lignée des propos d'Eglantyne Jebb, nous cherchons au quotidien à reconnaître et à respecter la place des enfants comme acteurs et actrices à part entière de la société. C'est ce qui guide concrètement notre manière de travailler à Cité Printemps.

Gentiane Moser, responsable du foyer de Bagnes

Transformation digitale

L'année dernière, je comparais la résilience de nos équipes à celle des plantes que le printemps nous apporte. Nous vivions, alors, un mois d'avril fort destructeur pour notre flore. Depuis ces événements, 12 mois se sont écoulés, apportant leur lot de drames mais aussi d'événements plus réjouissants. La vie en entreprise, comme l'actualité, subit des hauts et des bas. Durant l'année écoulée, nous avons porté de nombreux projets qui avaient, tous, vocation à améliorer et faciliter notre travail quotidien. Certains d'entre eux se sont déroulés sans encombre, d'autres nous ont demandé une plus forte ténacité.

Un projet conséquent se distingue des autres par son ampleur et, évidemment, son impact sur notre travail quotidien. Il s'agit du changement de notre ERP (logiciel de gestion comptable et RH). Au 1er janvier 2025, la mise en production d'Abacus était prévue pour couvrir l'intégralité des activités comptables ainsi qu'une partie des fonctions RH. Si l'objectif paraissait réaliste, il fut plus ambitieux qu'imaginé. La complexité de notre système salarial couplée à une comptabilité analytique très spécifique a nécessité de nombreuses heures de réflexion et de tests. Plus concrètement, nos collaborateurs sont répartis en deux groupes distincts, d'une part, le personnel administratif, de l'autre l'éducatif. Chacun dispose d'heures hebdomadaires de travail, de congé, de classes salariales et de système de progression différents. A cela s'ajoute une comptabilité analytique à plusieurs niveaux qui varie en fonction du secteur dans lequel le collaborateur travaille mais aussi en fonction du type d'emploi fourni (horaire au planning ou remplacement). En raison de toutes ces spécificités, il a fallu, chaque mois de l'année, effectuer des ajustements et des corrections. En parallèle, la reprise des données de notre ancienne ERP n'a pu aboutir qu'au courant de l'été et le système d'envoi des rappels à l'automne.



J'AIME BIEN M'AMUSER AU PARC.

Nos équipes se sont montrées créatives et résilientes comme je l'avais déjà démontré dans le rapport de l'année dernière. Nous avons réussi, non sans peine, à fournir des comptes 2025 révisés dans des délais serrés.

A la veille de la fin de l'année scolaire, notre ancien opérateur téléphonique a décidé, sans prévenir ses clients ni la presse, de couper son réseau 3G. L'opération aurait pu se dérouler sans même que nous le remarquions. Malheureusement, tous les téléphones portables de nos groupes éducatifs ont pris de l'âge et sont devenus incompatibles avec le nouveau réseau. Nous avons dû, en urgence, remplacer tous les appareils. Dès l'obtention des nouveaux téléphones, nous avons constaté que la disparition des antennes 3G avait eu pour conséquence de diminuer la couverture réseau et que nous ne captions plus à l'intérieur de nos bâtiments. L'étape suivante a été de changer d'opérateur.

En fin d'année, nous avons lancé la refonte de notre site internet. Ce projet, moins risqué, demande un travail transversal avec l'intervention de tous nos secteurs. La récolte des textes et des besoins de chacun s'étale sur plusieurs mois et, par conséquent, sur deux exercices différents.

Nous étions, aussi, soumis à notre deuxième audit de Cybersécurité. Renforcés par la réussite du premier, un an et demi plus tôt, nous nous sommes préparés, sereinement, à passer le second. Les charges du label ont peu évolué entre les deux audits. Ce qu'il faut, toutefois, garder à l'esprit, c'est que les tests par échantillonnage effectués diffèrent. Dès lors, nous avons découvert que notre infrastructure réseau ne répondait pas parfaitement aux critères du label et avons été contraints de la refondre rapidement. D'un changement en découle souvent plusieurs, si bien que les modifications sur notre infrastructure ont rendu nos imprimantes inutilisables. Un nouveau projet urgent impliquant de les changer a dû être lancé. Ces opérations ont, malheureusement, demandés des efforts financiers et humains non négligeables.

Cette année sous le signe des projets informatiques s'est terminée dans la satisfaction d'avoir solutionné ce qui devait l'être, en se réjouissant des défis futurs. Nos équipes et nos partenaires ont permis d'atteindre ces résultats et je les remercie sincèrement.

L'été à venir nous offrira, nous l'espérons, une pause appréciable dans cette vie émaillée de délais et d'objectifs. Profitons de ce temps d'arrêt pour nous ressourcer afin de pouvoir relever les défis à venir avec toute l'énergie nécessaire.

Kilian Siggen, administrateur

Accompagnement spirituel à Cité Printemps

Nous connaissons bien l'histoire de la fondation Cité Printemps et ses racines chrétiennes. De plus, dans le code de déontologie que chaque nouveau collaborateur signe lors de son engagement, il est clairement spécifié que : « La conception pédagogique institutionnelle est sous-tendue par une vision spirituelle empreinte d'éthique chrétienne. » Nous pourrions donc imaginer que la spiritualité fait partie des murs de Cité Printemps et n'est plus un sujet d'actualité.

Eh bien, rien de tel ! En effet, tout au long de cette dernière année, la question de la prise en charge de la dimension spirituelle des enfants et des jeunes qui nous sont confiés a constitué le cœur d'une question de recherche et de développement fort intéressante dans notre institution.

Grâce à la formation continue d'un membre de notre commission spiritualité, nous avons engagé une réflexion et une actualisation de nos pratiques en la matière. Un projet pilote a été mené sur le secteur des 15-18 ans, spécialement à la villa de la Passerelle. Nous n'étions déjà plus uniquement dans un accompagnement confessionnel ou religieux essentiellement chrétien. Désormais, nous continuons le chemin vers une approche holistique des jeunes et destinée à tous. La pratique intègre les sciences humaines, et s'inspire notamment de la psychologie humaniste et de ses cadres thérapeutiques. Elle vise à développer la professionnalisation de l'aumônerie et l'interprofessionnalité dans la maison.



J'ADORE JOUER AU UKULELE.



Dans un premier temps, il s'agit de faire évoluer notre vision anthropologique en reconnaissant la dimension spirituelle de tout être humain. Nous ne sommes plus uniquement dans une conception bio-psycho-sociale, mais également spirituelle comme le recommande l'OMS dans sa charte de Bangkok de 2005.

Le concept d'accompagnement spirituel des enfants et des jeunes s'inspire du modèle hospitalier du CHUV. Tout d'abord il propose une définition de la spiritualité dans un langage audible, compréhensible des autres disciplines professionnelles, et pouvant être évaluée : « la spiritualité de la personne est définie par la cohérence singulière qu'elle donne lorsqu'elle déclare son sens à l'existence, manifeste ses valeurs et désigne sa transcendance. Cette cohérence fonde son identité profonde. »



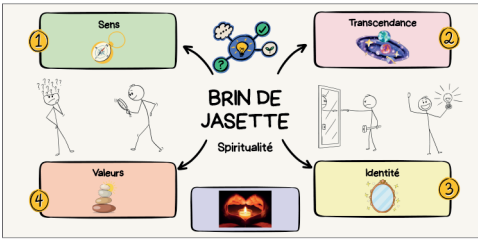
Ainsi, l'accompagnement spirituel a pour but, d'une part, de permettre à l'enfant ou au jeune d'explorer sa dimension spirituelle, d'en travailler les éventuelles **perturbations** et d'en mobiliser les **ressources**. D'autre part, il permet d'intégrer cette dimension dans le travail éducatif interprofessionnel. Cet accompagnement fait partie de la prise en charge institutionnelle. Il est assumé par des professionnels, dont l'activité consiste à **évaluer** et **soutenir** cette dimension spirituelle impactée par le placement et la situation sociale.

Notre approche est donc individuelle et centrée sur l'enfant ou le jeune. Elle se veut interdisciplinaire afin d'intégrer le travail des accompagnants spirituels. Pour cela, les outils à disposition sont nombreux :

- Un accueil inconditionnel,
- Des entretiens individuels et une approche centrée sur la personne,
- Des textes, des poèmes, des images symboliques, des chants ou des musiques,
- Des bricolages et de la créativité,
- Des cartes de jeux spécialement conçu sur les 4 dimensions :
  Sens, Transcendance, Identité, Valeurs,
- Des rituels de passage, religieux ou non,
- Des animations de groupe…



CE QUI EST IMPORTANT POUR MOI CE SONT MES DOUDOUS.



Après la phase test sur le secteur 15-18 ans, l'équipe des animateurs spirituels se forme ainsi à travailler de manière à intégrer ce nouveau modèle d'accompagnement. De son côté, la commission spiritualité de Cité Printemps, composée d'éducateurs, des animateurs spirituels et d'un membre de la direction, continue elle aussi la réflexion, notamment en repérant et renforçant les activités éducatives qui visent à « muscler » le système de valeur, approfondir et édifier l'identité des jeunes, questionner les enfants dans leur conception du monde et le lien à une forme de transcendance religieuse ou non et qui finalement viennent offrir un sens à leur existence.

En conclusion, l'intégration de la spiritualité dans l'intervention psychosociale de notre fondation est l'affaire de **tout un chacun** et elle est soutenue par une équipe de spécialistes.

Gaëtan Steiner, animateur spirituel



J'AIME PASSER DU TEMPS AVEC MON COPAIN.

Action pour les pompiers de Sion et de Crans-Montana – Mercredi 14 janvier 2026

Tout a commencé le 1er janvier 2026, après le drame de Crans-Montana. Cette première journée de l'année devait être synonyme de bonheur, de joie et de beaux souvenirs. Malheureusement, la vie en a décidé autrement. Profondément touchée par la situation, j'ai réfléchi à de petites actions pour aider, à ma manière, ceux qui avaient donné le maximum d'eux-mêmes pour sauver des vies.

Me rappelant que les pompiers avaient mis en place peu avant Noël une action caritative, notamment au profit de la Fondation, il me semblait naturel de les remercier. Le mardi 6 janvier, j'ai partagé mon idée de cuisiner des biscuits pour les pompiers de Sion avec Leo, éducateur en formation du troisième étage. Il m'a encouragée et remerciée pour cette proposition. Forte de son soutien, j'ai enchaîné les démarches. J'en ai discuté en réunion de groupe avec l'équipe éducative du quatrième, qui a vivement valorisé l'initiative et m'a pleinement soutenue dans ce projet. Après validation de l'équipe, un mail a été envoyé aux différents étages du secteur 6–15 ans. Steve, notre directeur adjoint, a pris la belle initiative de solliciter la cuisine pour impliquer également les jeunes en décrochage scolaire dans cette action positive.

Ne recevant pas d'autres retours, la pression commençait à monter. Avais-je réussi à partager mon envie d'apporter du réconfort et de démontrer notre soutien aux pompiers en cette période douloureuse ? Le lundi 12 janvier, je me suis rendue à la cuisine pour recueillir des informations. Pascal, cuisinier émérite de la Fondation, allait impliquer les jeunes le jour même. Fidèle à sa parole, nous recevions dès l'après-midi une boîte des plus beaux biscuits. Les pâtisseries se sont ensuite multipliées. Tous les étages ont participé en impliquant leurs jeunes dans la réalisation de cookies ou d'autres douceurs.



J'AIME BIEN FAIRE DE L'ESCALADE.

C'est le mercredi 14 janvier que l'action s'est concrétisée. Avec les enfants du quatrième, nous avons cuisiné une belle fournée de biscuits, préparé plus d'une vingtaine de sachets mélangeant toutes nos créations et les avons refermés avec un petit mot d'encouragement et de remerciement : « Des petits biscuits faits avec amour de la part de (prénoms de certains enfants impliqués) et de tous les enfants de Cité Printemps pour vous mettre du baume au cœur à la suite du drame de Crans-Montana et pour vous remercier pour votre joli don d'avant Noël. Merci pour tout, gros bisous. »

Voyant le nombre de sachets augmenter, Janick, éducatrice du quatrième, a proposé d'amener une partie de nos préparations directement à la caserne du lieu du drame. En fin d'après-midi, nous avons pris un bus

avec les enfants pour nous rendre à la caserne de Sion et leur remettre notre cadeau. Des pompiers présents ont pu nous recevoir quelques minutes et échanger des sourires avec les jeunes. La fierté se lisait dans les yeux des petits. Après de chaleureux remerciements, nous avons repris la route pour rejoindre la station et y déposer les biscuits restants. Cette fois, aucun volontaire n'était présent sur les lieux. Nous avons néanmoins pu confier les sachets à une personne présente dans le bâtiment. Celle-ci les a transmis aux pompiers le lendemain.

Peu de temps après, nous avons eu le plaisir de découvrir une publication des pompiers de Sion remerciant toutes les personnes qui avaient pensé à eux en leur apportant des petits présents. Ceux-ci avaient utilisé une photo de nos biscuits comme visuel de leur vidéo.

Un grand merci à toutes les personnes qui se sont impliquées dans ce beau projet.

Rosalie Pellaud, stagiaire HES



J'AIME BIEN PASSER DU TEMPS AU SALON.

Bilan au 31 décembre 2025

ACTIF	2025	2024
ACTIFS CIRCULANTS		
Trésorerie	**337 607.50**	**191 891.40**
Caisses	47 384.05	35 704.00
Banques	290 223.45	156 187.40
Comptes d'attente	**3 816.70**	**-7 877.10**
Compte d'attente	8 346.65	-3 347.15
C/C Salaires	0.00	0.00
Attente 13e Salaire	0.00	0.00
Montant à clarifier	-4 529.95	-4 529.95
Créances résultant de prestations de service	**175 736.59**	**282 509.25**
Débiteurs pension	176 119.58	274 002.45
Réserve pour débiteurs douteux	-6 912.35	-6 912.35
Débiteurs divers	6 529.36	15 419.15
Autres créances à court terme	**2 084.90**	**2 084.90**
Stocks	**6 995.57**	**4 594.34**
Stock cuisine	6 995.57	4 594.34
Actifs de régularisation	**54 655.22**	**135 582.35**
Actifs transitoires	54 655.22	135 582.35
Actifs transitoires (charges sociales)	0.00	0.00
Actif transitoire CPVAL	-2 383 690.00	-2 383 690.00
Actif transitoire CPVAL	2 383 690.00	2 383 690.00
ACTIFS IMMOBILISÉS		
Immobilisations corporelles meubles	**197 413.11**	**186 584.90**
Machines	41 999.96	12 209.89
Mobilier	8 575.80	28 423.59
Informatique et téléphonie	120 161.35	105 937.42
Véhicules	26 676.00	40 014.00
Immobilisations corporelles immeubles	**500 927.45**	**415 856.75**
Immeubles	500 927.45	364 118.00
TOTAL DE L'ACTIF :	**1 279 237.04**	**1 211 226.79**

PASSIF	2025	2024
DETTES À COURT TERME		
Dettes résultant de livraisons et de prestations	**748 070.85**	**346 963.25**
Créanciers	748 070.85	346 963.25
Autres dettes à court terme (sans intérêt)	**-36 029.34**	**270 262.48**
Fondation Sainte-Famille	-72 599.72	-32 622.72
Bénéficiares	57 812.23	52 012.27
Assurances sociales	25 800.59	5 394.60
c/c Etat du Valais	-47 042.44	245 478.33
Passifs de régularisation et provisions à court terme	**33 382.05**	**23 531.19**
Passifs transitoires et comptes d'attente	33 382.05	23 531.19
DETTES À LONG TERME	**218 400.00**	**249 600.00**
Prêt de la Fondation Sainte-Famille	218 400.00	249 600.00
FONDS PROPRES	**0.00**	**0.00**
Capital social	500 000.00	500 000.00
Découvert reporté	-500 000.00	-500 000.00
Réserves et fonds affectés	**315 413.48**	**320 869.87**
Bénéfice table d'hôtes	68 601.70	76 637.51
Activités autofinancées	247 860.28	244 679.36
Fond personnel	-1 048.50	-447.00
TOTAL DU PASSIF :	**1 279 237.04**	**1 211 266.79**

Comptes condensés des charges et produits – Prix de revient par jour

LIBELLES	Comptes 2025	PRJ	Budget 2025	Comptes 2024
Nombre de journées de présence	**25 669.50**		**25 185.00**	**24 704.50**
Journées hors-canton	3 614.00		3 650.00	4 302.00
Journées valaisannes	**22 055.50**		**21 535.00**	**20 402.50**
CHARGES				
Personnel	7 426 101.38	289.30	7 473 546.23	6 963 870.33
Besoins médicaux	2 848.85	0.11	5 200.00	4 610.62
Alimentation & Boissons	324 167.06	12.63	319 500.00	322 670.47
Ménage	43 766.61	1.71	47 800.00	42 506.94
Entretien & Réparations	254 719.94	9.92	329 500.00	285 373.16
Utilisation des installations	151 901.09	5.92	168 247.23	160 109.30
Energie & Eau	122 129.40	4.76	159 000.00	130 714.23
Ecole, formation et loisirs	123 849.56	4,82	147 000.00	126 193.16
Bureau & Administration	224 916.93	8.76	109 000.00	116 372.71
Autres frais d'exploitation	23 593.65	0.92	26 500.00	24 369.63
TOTAL CHARGES	**8 697 994.47**	**338.85**	**8 785 293.46**	**8 176 790.55**
PRODUITS				
Contributions de répondants ou parents	1 929 401.93	75.16	1 874 158.20	2 071 802.95
Loyers & Intérêts	0.00	0.00	0.00	0.00
Produits divers	410.10	0.02	4 500.00	5 396.93
Contributions & Subventions	1 115 140.00	43.44	1 052 092.00	1 053 209.00
TOTAL PRODUITS	**3 044 952.03**	**118.62**	**2 930 750.20**	**3 130 408.88**
DÉFICIT	**5 653 042.44**		**5 854 543.23**	**5 046 381.67**
Prix de revient journée	**220.22**		**239.40**	**204.27**
Charges journées valaisannes	7 473 406.85		7 736 303.17	6 752 898.02
Subvention accordée	**5 606 000.00**		**5 600 000.00**	**5 291 860.00**
Différence déficit / subvention	**-47 042.44**		**-254 543.23**	**245 478.33**
CHARGES ET PRODUITS EXTRAORDINAIRES				
Charges extraordinaires table d'hôtes	-115 718.89			-116 135.59
Produits extraordinaires table d'hôtes	107 683.10			116 022.50
Attribution aux réserves et fonds affectés	**-8 035.79**			**-113.09**
Dépenses liées aux dons et indemnités	-19 987.90			-61 452.80
Dons pour les jeunes et indemnités JS	23 168.82			34 783.46
Attribution aux réserves et fonds affectés	**3 180.92**			**-26 669.34**

Fidag

FRIBOURG | GENÈVE | JURA | VALAIS | VAUD

Rapport de l'organe de révision sur le contrôle restreint au conseil de fondation de Fondation Cité Printemps, à Sion

En notre qualité d'organe de révision, nous avons contrôlé les comptes annuels (bilan, compte de résultat et annexe) de votre fondation pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2025.

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels incombe au conseil de fondation, alors que notre mission consiste à contrôler ces comptes. Nous attestons que nous remplissons les exigences légales d'agrément et d'indépendance.

Notre contrôle a été effectué selon la Norme suisse relative au contrôle restreint. Cette norme requiert de planifier et de réaliser le contrôle de manière telle que des anomalies significatives dans les comptes annuels puissent être constatées. Un contrôle restreint englobe principalement des auditions, des opérations de contrôle analytiques, ainsi que des vérifications détaillées appropriées des documents disponibles dans l'entreprise contrôlée. En revanche, des vérifications des flux d'exploitation et du système de contrôle interne, ainsi que des auditions et d'autres opérations de contrôle destinées à détecter des fraudes ou d'autres violations de la loi ne font pas partie de ce contrôle.

Lors de notre contrôle, nous n'avons pas constaté d'éléments nous permettant de conclure que les comptes annuels ne sont pas conformes à la loi suisse, à l'acte de fondation, aux statuts et au règlement de la fondation.

Fiduciaire FIDAG SA

Christophe Pitteloud
Expert-réviseur agréé
Réviseur responsable

Jacques Voeffray
Expert-réviseur agréé

Sion, le 27 février 2026
Exemplaire numérique

Donateurs 2025

Nous tenons à remercier vivement toutes les personnes, les entreprises, les fournisseurs qui régulièrement ou ponctuellement nous apportent leur soutien par leur appui financier et leur don en nature. (par ordre alphabétique)

Antonioli Philippe, Bramois
Arlettaz-Brack Chantal et Dominique, Lausanne
Association Backdraft, Sion
Aymon Valentin, Savièse
Bartolotta Dino, Champlan
Bernhard Sylvie et Michael, Sion
Bitschnau Hadrien, Sion
Bitz Electricité SA, St-Léonard
Blanc & Duc SA, Sion
Bonnard Boris, Bramois
Bonvin Claire-Lise et Pascal, Sion
Bornet Patrick, Sion
Carrosserie 88, Sion
CLB Fiduciaire, Claire Lise Bonvin, Sion
Clivaz SA Menuiserie, Sion
Commune de Conthey
Commune de Martigny
Commune de Nendaz
Commune de Sembrancher
Commune de Val de Bagnes
Conforti SA, Martigny
Conrad Rombaldi SA, Sion
Daehler Patrick William, Sion
Debons Esther et Florian, Savièse
Dubosson Fernand Anselme, Troistorrents
Fournier-Bornet Brigitte, Basse-Nendaz
Gaillard Erika et Joël, Orsières
Garage du Mont-Blanc Moulin SA, Martigny-Croix
Garage Olympic SA, Sierre
Hauri Pascal, Sion
Héritier Fromages SA, Sion
Hug Sandy Sylvia et Héritier Thomas, Savièse
Imprimerie Fiorina Sàrl, Sion
Juillerat SA, Sion
L'Esprit du Village, Champsec
La Fontanelle, Mex
La Roue Tourne Sàrl, Sembrancher
Mabillard Pierrette, Sierre
Maccaud Sébastien, Bramois
Métrailler Bernard, Uvrier
Moser Olivier, Bruson
MTA Carrière de St-Léonard SA, Saint-Léonard
Nanchen Rose-Marie et Philippe, Lens
Oiken, Sion
Papeterie Librairie La Plume d'Or SA, Le Châble
Reynard Sanitaires Ferblanterie SA, Savièse
Roduit-Bourban Immobilier, Sion
Rotary-Club, Martigny
Rotary-Club Sion
Roux Jean-Richard Sàrl, Sion
Schmid Estelle et David, Martigny
Sierro Christophe, Sion
Siggen Véronique et Patrick, Bramois
Studio d'architecture G. Comina SA, Verbier
Udry Cuisine SA, Sion
Vaudoise Assurances, Lausanne
Zonta Club Sion, Sion



Membres du Conseil de Fondation

Présidente :
M^me^ Dominique Roux-Elsig

Vice-président :
M. David Rémondeulaz

Secrétaire :
M. Jacques Dayer

Directeur :
M. Serge Moulin

Membres :
M. Jean-Claude Aymon
Sœur Marie-Gabrielle Bérard
M^me^ Chantal Bournissen
M^me^ Romaine Sierro

Renseignements

DIRECTION ET ADMINISTRATION :
Fondation Cité Printemps
Rue de Gravelone 3
Case postale
1950 Sion 2 Nord
Tél. 027 329 00 60 – Fax 027 329 00 69
E-mail : info@cite-printemps.ch
Site : www.cite-printemps.ch

COLONIE ST-NICOLAS-DE-FLUE :
Les Clèves
1997 Haute-Nendaz
Téléphone 027 288 22 17

TABLE D'HÔTES :
Ouvert sur réservation (027 329 00 60) du lundi au vendredi midi, uniquement durant les périodes scolaires et l'été, liste des menus sur notre site internet.

COLLINES :
Rue de Lausanne 36
1950 Sion
Téléphone 027 565 23 13

PASSERELLE :
Rue de Gravelone 3
Case postale
1950 Sion 2 Nord
Téléphone 027 329 18 43

FOYER BAGNES :
Ch. des Baraudes 20
1947 Champsec
Téléphone 027 565 06 04

Banque Cantonale du Valais
Compte N° CH98 0076 5001 0055 2170 7

LOTERIE ROMANDE
www.entraide.ch